

Fundacja L'Arche
Zasady Ładu Organizacyjnego

Czerwiec 2024



Spis treści

Przeznaczenie dokumentu.....	2
Główne zasady działania Fundacji L'Arche	3
Uniwersalne zasady zarządzania w L'Arche.....	3
Organy statutowe Fundacji L'Arche	4
Ważne stanowiska w Fundacji L'Arche.....	4
Dyrektor Krajowy.....	4
Dyrektor Oddziału.....	4
Struktury Pomocnicze.....	5
Zarząd Oddziału	5
Rada Krajowa.....	5
Zgromadzenie Krajowe	5
Zasady rekrutacji kandydatów do objęcia funkcji w strukturach L'Arche	6
Członek Rady Nadzorczej.....	6
Członek Zarządu Krajowego.....	6
Przewodniczący Zarządu Krajowego	7
Dyrektor Krajowy.....	7
Dyrektor Oddziału.....	7
Przewodniczący Zarządu Oddziału	8

Przeznaczenie dokumentu.

Zasady Ładu Organizacyjnego Fundacji L'Arche są dokumentem rozszerzającym i precyzującym zapisy **Statutu Fundacji L'Arche**. Dokumenty te, wraz z dokumentami DI-101-Karta Wspólnot L'Arche, DI-103-Deklaracja Tożsamości i Misji (DI-103-I&M-Statement), DI-102-Konstytucja Międzynarodowej Federacji Wspólnot L'Arche, DI-104-Regulamin Federacji opisują zasady działania i zarządzania w Fundacji L'Arche.

Główne zasady działania Fundacji L'Arche

Fundacja L'Arche należy do Międzynarodowej Federacji Wspólnot L'Arche [zwanej dalej jako 'L'Arche International']. Zasady współpracy z L'Arche International określa umowa stowarzyszeniowa (Membership agreement) podpisana przez Zarząd Krajowy Fundacji L'Arche. Główne dokumenty określające misję, podstawowe wartości, cele i zasady L'Arche są wspólnie opracowywane i zatwierdzane przez Zgromadzenie Ogólne L'Arche International. Zgromadzenie Ogólne decyduje o zasadach działania i dalszym rozwoju L'Arche na całym świecie.

Uniwersalne zasady zarządzania w L'Arche

Wszystkie struktury L'Arche realizują misję kierując się zasadami opartymi na wieloletnim doświadczeniu wypracowanym przez L'Arche na świecie:

- **Przywództwo jako służba** (servant leadership): Role i struktury L'Arche działają w służbie misji. Ludzie są powoływani do podejmowania odpowiedzialności w procesie rozeznania na ograniczony czas. Osoby niosące odpowiedzialność zyskują mądrość słuchając i radząc się.
- **Partnerstwo**: Różne organy Federacji pracują razem w duchu zaufania, współpracy i wzajemnej pomocy. Struktury mają wspierać tę dynamikę i budować partnerstwo w wymiarze duchowym, prawnym, finansowym i wspólnotowym.
- **Pomocniczość**: poszczególne sprawy w L'Arche rozwiązywane są na tym poziomie organizacji, którego te sprawy dotyczą. Tylko wtedy, gdy nie istnieje możliwość ich rozwiązania na danym poziomie kieruje się je na poziom wyższy.
- **Odpowiedzialność**: Ci, którzy niosą odpowiedzialność i autorytet w L'Arche, odpowiadają przed osobami czy zespołem, który im tę władzę powierzył. Oznacza to potrzebę uwzględniania opinii innych. Oznacza to również branie odpowiedzialności za konsekwencje swych działań.
- **Uczestnictwo**: Skuteczna komunikacja jest kluczowa w L'Arche. Przeprowadzane procesy mają określone zasady, które są jawne. Procesy są otwarte i mogą w nich uczestniczyć osoby z niepełnosprawnością intelektualną i bez niej.
- **Inkulturacyja**: Wspólnoty L'Arche żyją w różnorodnych kulturach. L'Arche przyjmuje tę różnorodność i angażuje się jednocześnie w ciągły proces wzajemnej i krytycznej interakcji, adaptacji i stawiania sobie wyzwań.
- **Solidarność**: Wszyscy w L'Arche dzielimy wspólne człowieczeństwo i jesteśmy sobie równi. Niesiemy wspólną odpowiedzialność za siebie nawzajem i działamy na rzecz wspólnego dobra.

Organy statutowe Fundacji L'Arche

Organami statutowymi Fundacji są: Rada Nadzorcza i Zarząd Krajowy . Zasady powoływania i zakres działania tych organów zdefiniowany jest w Statucie Fundacji, niniejszy dokument opisuje główne odpowiedzialności i zasady rekrutacji kandydatów do objęcia funkcji w organach Fundacji L'Arche.

Ważne stanowiska w Fundacji L'Arche

Dyrektor Krajowy

Dyrektor Krajowy jest pracownikiem Fundacji L'Arche. Główna misja, kluczowe obowiązki, wymagania i oczekiwany profil roli są opisane w dokumencie DI-307-04 - Opis stanowiska dla Dyrektorów Krajowych, czytany razem z DI-102 Konstytucja Federacji Wspólnot L'Arche, który opisuje model zarządzania L'Arche.

Pełnienie funkcji Dyrektora Krajowego nie może trwać dłużej niż dwie czteroletnie kadencje. W szczególnych przypadkach, druga kadencja może zostać przez Zarząd Krajowy przedłużona do 5 lat.

Dyrektor Oddziału

Dyrektor Oddziału jest pracownikiem Fundacji L'Arche, którego zadaniem jest zarządzanie pracą oddziału Fundacji L'Arche. Główna misja, kluczowe obowiązki, wymagania i oczekiwany profil tej roli są opisane w dokumencie DI-307-07 -Przydział obowiązków lidera wspólnoty, czytany razem z DI-102 Konstytucja Federacji Wspólnot L'Arche, który opisuje model zarządzania L'Arche.

Pełnienie funkcji Dyrektora Oddziału nie może trwać dłużej niż 8 lat rozłożone na dwie kadencje. W szczególnych przypadkach, druga kadencja może zostać przez Zarząd Oddziału przedłużona o 1 rok.

Te same zasady odnoszą się do Zastępcy Dyrektora Oddziału, o ile Zarząd Oddziału zdecyduje się na zatrudnienie takiej osoby.

Struktury Pomocnicze

Zarząd Oddziału

Ogólna rola Zarządu została opisana w dokumencie: DI-313-2 Rola Zarządu w L'Arche.

Zarząd Krajowy w szczególny sposób deleguje Przewodniczącym Zarządów Oddziałów odpowiedzialność za realizację celów Fundacji na poziomie lokalnym zgodnie ze standardami L'Arche i wspólnie wypracowanymi kierunkami strategicznymi Fundacji.

Przewodniczący Zarządów Oddziałów są członkami Zarządu Krajowego reprezentującymi w nim zarówno swój oddział jak i gwarantującymi wiarygodność Fundacji wobec władz lokalnych oraz promującymi przesłanie L'Arche w lokalnym środowisku.

Zarządy Oddziałów, są ważnym ciałem wspierającym Przewodniczących Zarządów Oddziałów w realizacji celów i gwarantowaniu prawnej i finansowej integralności na poziomie lokalnym.

Członkowie Zarządów Oddziałów są zapraszani do dołączenia do Zarządu Oddziału przez Przewodniczącego Zarządu Oddziału głównie, by wesprzeć działania oddziału w ramach konkretnie wymaganej ekspertyzy (np. w obszarze: finanse, fundraising, marketing, prawo, zarządzanie w opiece społecznej, safeguarding, HR, kontakt z biznesem etc.). Rolą przewodniczącego Zarządu Oddziału jest zapewnienie integralności w sposobie, w jaki funkcjonuje zarząd i jego członkowie zgodnie z zasadami zarządzania w L'Arche. Przewodniczący mają za zadanie zapewnianie, że praca zarządu jest wykonywana w sposób kompetentny i skuteczny oraz w duchu współpracy i solidarności z innymi oddziałami Fundacji.

Rada Krajowa

Dyrektorzy oddziałów tworzą Radę Krajową, która pod przewodnictwem Dyrektora Krajowego zapewnia, że działania każdego z oddziałów Fundacji są spójne, solidarne i zgodne z kluczowymi dokumentami (DI-101 - Karta Wspólnot L'Arche, DI-102 - Konstytucja Międzynarodowej Federacji Wspólnot L'Arche, DI-103 - Deklaracja Tożsamości i Misji oraz DI-104 - Regulamin Federacji) oraz koordynuje działania na poziomie krajowym.

Zgromadzenie Krajowe

Raz na dwa lata organizowane jest Zgromadzenie Krajowe, które gromadzi przedstawicieli wszystkich oddziałów w składzie: Przewodniczący Zarządu Oddziału, Dyrektor Oddziału oraz dwóch przedstawicieli oddziału: asystent wraz z osobą z niepełnosprawnością intelektualną. Zgromadzenie Krajowe ma na celu stworzenie przestrzeni do wspólnej refleksji nad sposobem realizacji mandatu Krajowego, który jest podstawą do tworzenia strategii fundacji.

Zgromadzenie Krajowe jest bardzo ważnym elementem kultury L'Arche pozwalającym na oddolną kontrolę sposobu i efektywności sprawowania władzy i niesienia odpowiedzialności przez Zarząd i Dyrektora Krajowego.

Zasady rekrutacji kandydatów do objęcia funkcji w strukturach L'Arche

Rekrutacja kandydatów do organów statutowych, a także na ważne stanowiska w Fundacji jest każdorazowo prowadzona przez powołany w tym celu zespół nominacyjny.

Do zadań zespołu nominacyjnego należy w szczególności:

- Konsultacje i opracowanie kierunków strategicznych oddziału/Fundacji (dotyczy roli dyrektorów oddziału/krajowego).
- Określenie profilu kandydata.
- Zebranie informacji o potencjalnych kandydatach.
- Analiza i pierwszy wybór kandydatów.
- Zorganizowanie spotkań rekrutacyjnych z poszczególnymi kandydatami.
- Podejmowanie decyzji i przygotowaniu rekomendacji dla odpowiedniego organu decydującego o powołaniu, wyborze lub zatrudnieniu kandydata.

W przypadku braku zgody (większości członków zarządu odpowiednio na szczeblu lokalnym lub krajowym) na daną nominację, procedura rekrutacji rozpoczyna się od nowa. Odpowiedzialność za proces rekrutacji różni się w zależności od stanowiska.

Członek Rady Nadzorczej

- Organ inicjujący proces i powołujący kandydata: Rada Nadzorcza.
- Powołanie i prowadzenie zespołu nominacyjnego: Dyrektor Krajowy.
- Skład zespołu nominacyjnego:
 - Dyrektor Krajowy
 - Kilku reprezentantów Fundacji w tym, jeśli to możliwe, osoba z niepełnosprawnością intelektualną (jeśli zapewnione są odpowiednie środki ułatwiające uczestnictwo).
 - Rekomendowane jest zaproszenie do zespołu także osób, odpowiadających na konkretne potrzeby. (np. w celu zapewnienia ekspertyzy z zakresu zarządzania finansami/ księgowości; zapewnienia zewnętrznego spojrzenia itp.) Mogą to być osoby zarówno ze struktury L'Arche, jak i spoza niej.

Członek Zarządu Krajowego

- Zasady rekrutacji kandydatów na Członków Zarządu są opisane w dokumencie: DI-313-2 Rola Zarządu w L'Arche
- Organ inicjujący proces i powołujący kandydata: Zarząd Krajowy.
- Powołanie i prowadzenie zespołu nominacyjnego:
 - a) Dyrektor Krajowy – w przypadku Przewodniczącego Zarządu Oddziału.
 - b) Przewodniczący Oddziału – w przypadku drugiego reprezentanta oddziału w Zarządzie Krajowym.
 - c) Prezes Zarządu Krajowego – w przypadku członka Zarządu nie reprezentującego bezpośrednio żadnego oddziału.
- Skład zespołu nominacyjnego:
 - Osoba prowadząca zespół (patrz wyżej)
 - Jeden lub więcej członków zarządu oddziału (w przypadku członka niereprezentującego konkretnego oddziału: członków Zarządu Krajowego).

- Kilku członków Fundacji w tym, jeśli to możliwe, osoba z niepełnosprawnością intelektualną (jeśli zapewnione są odpowiednie środki ułatwiające uczestnictwo).
- Rekomendowana jest także osoba spoza Fundacji, która odpowie na konkretne potrzeby. (np. w celu zapewnienia ekspertyzy np. z zakresu HR, zapewnienia zewnętrznego spojrzenia itp.) Może to być osoba zarówno ze struktury L'Arche, jak i spoza niej.

Przewodniczący Zarządu Krajowego

- Organ inicjujący proces i wybierający kandydata spośród swoich członków: Zarząd Krajowy
- Powołanie zespołu nominacyjnego: Dyrektor Krajowy.
- Facylitacja procesu: Przedstawiciel Federacji.
- Skład zespołu nominacyjnego:
 - Przedstawiciel Federacji w celu zapewnienia prawidłowego przeprowadzenia procesu.
 - Jeden lub więcej członków zarządu krajowego (wśród których pierwszeństwo ma Prezes).
 - Kilku reprezentantów różnych oddziałów, w tym, jeśli to możliwe, osoba z niepełnosprawnością intelektualną (jeśli zapewnione są odpowiednie środki ułatwiające uczestnictwo).
 - Możliwe jest zaproszenie osoby spoza Fundacji, która odpowie na konkretne potrzeby. (np. w celu zapewnienia ekspertyzy np. z zakresu HR, zapewnienia zewnętrznego spojrzenia itp.) Może to być osoba zarówno ze struktury L'Arche, jak i spoza niej.

Dyrektor Krajowy

- Organ inicjujący proces i zatrudniający kandydata: Zarząd Krajowy.
- Powołanie zespołu nominacyjnego: Przewodniczący Zarządu Krajowego
- Facylitacja procesu: Przedstawiciel Federacji.
- Skład zespołu nominacyjnego:
 - Przedstawiciel Federacji w celu zapewnienia prawidłowego przeprowadzenia procesu.
 - Jeden lub więcej członków zarządu krajowego (wśród których pierwszeństwo ma Prezes) .
 - Kilku reprezentantów różnych oddziałów, w tym, jeśli to możliwe, osoba z niepełnosprawnością intelektualną (jeśli zapewnione są odpowiednie środki ułatwiające uczestnictwo).
 - Możliwe jest zaproszenie osoby spoza Fundacji, która odpowie na konkretne potrzeby. (np. w celu zapewnienia ekspertyzy np. z zakresu HR, zapewnienia zewnętrznego spojrzenia itp.) Może to być osoba zarówno ze struktury L'Arche, jak i spoza niej.

Dyrektor Oddziału

- Organ inicjujący proces i zatrudniający kandydata: Zarząd Oddziału.
- Powołanie i prowadzenie zespołu nominacyjnego: Dyrektor Krajowy.
- Skład zespołu nominacyjnego:
 - Dyrektor Krajowy
 - Jeden lub więcej członków zarządu oddziału (wśród których pierwszeństwo ma przewodniczący).
 - Kilku członków wspólnoty, w tym, jeśli to możliwe, osoba z niepełnosprawnością intelektualną (jeśli zapewnione są odpowiednie środki ułatwiające uczestnictwo).
 - Rekomendowana jest także osoba spoza wspólnoty, która odpowie na konkretne potrzeby. (np. w celu zapewnienia ekspertyzy np. z zakresu HR, zapewnienia zewnętrznego spojrzenia itp.) Może to być osoba zarówno ze struktury L'Arche, jak i spoza niej.

Przewodniczący Zarządu Oddziału

- Organ inicjujący proces i wybierający kandydata: Zarząd Krajowy.
- Powołanie i prowadzenie zespołu nominacyjnego: Dyrektor Krajowy.
- Skład zespołu nominacyjnego:
 - Dyrektor Krajowy
 - Jeden lub więcej członków zarządu oddziału.
 - Kilku członków wspólnoty, w tym, jeśli to możliwe, osoba z niepełnosprawnością intelektualną (jeśli zapewnione są odpowiednie środki ułatwiające uczestnictwo).
 - Rekomendowana jest także osoba spoza wspólnoty, która odpowie na konkretne potrzeby (w celu zapewnienia ekspertyzy np. z zakresu HR lub zewnętrznego spojrzenia np. członek Zarządu innego oddziału) Może to być osoba zarówno ze struktury L'Arche, jak i spoza niej.